

**МІНІСТЕРСТВО
ІНФРАСТРУКТУРИ УКРАЇНИ****ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО
МІЖНАРОДНИЙ АЕРОПОРТ
БОРИСПІЛЬ
ПОЛІТИКА**04.08.2015 № 17-06-1

Редакція 01

У сфері охорони праці

Політика керівництва ДП МА «Бориспіль» у сфері охорони праці спрямована на створення і забезпечення функціонування системи правових, соціально-економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних та лікувально-профілактичних заходів і засобів для збереження життя, здоров'я та працездатності працівників у процесі трудової діяльності.

Керівництво ДП МА «Бориспіль» усвідомлюючи важливість діяльності у сфері надання авіаційних послуг, встановлює пріоритет життя і здоров'я працівників ДП МА «Бориспіль» і бере на себе повну відповідальність за створення на робочих місцях у кожному структурному підрозділі належних, безпечних і здорових умов праці, що є основою державної політики в сфері охорони праці.

Керівництво ДП МА «Бориспіль» гарантує забезпечення додержання вимог законодавства щодо прав працівників у сфері охорони праці.

Основними цілями в сфері охорони праці є:

- створення на робочих місцях у кожному структурному підрозділі належних, безпечних і здорових умов праці згідно з вимогами чинного законодавства;
- забезпечення поліпшення умов праці на робочих місцях, попередження випадків виробничого травматизму та профзахворюваності;
- забезпечення підготовки персоналу згідно з чинним законодавством;
- забезпечення придбання, комплектування, утримання і своєчасної видачі працівникам сучасних засобів індивідуального та колективного захисту, знаків безпеки, табличок, сигнальних стрічок та інших засобів наглядної агітації згідно з вимогами чинного законодавства;
- забезпечення надання пільг і компенсацій, поліпшення умов праці, виведення персоналу зі шкідливих та небезпечних умов праці;
- забезпечення постійного контролю за станом безпеки і умов праці;
- проведення аналізу стану охорони праці;
- розслідування нещасних випадків та профзахворювань згідно з вимогами чинного законодавства; усунення причин нещасних

випадків та профзахворювань;
забезпечення соціального захисту
працівників;

- здійснення пропаганди безпечних методів праці, виховання прихильності працівників охороні праці.

Досягнення поставлених цілей ми здійснимо шляхом:

- функціонування системи управління охороною праці в ДП МА «Бориспіль»;
 - розробка службою охорони праці річних планів, розділу «охорона праці» колективного договору;
 - проведення навчання, перевірки знань, підвищення кваліфікації працівників;
 - закупівлі спецодягу, спецвзуття та інших засобів індивідуального та колективного захисту, знаків безпеки, табличок, сигнальних стрічок та інших засобів наглядної;
 - проведення атестації робочих місць за умовами праці у структурних підрозділах;
 - підвищення рівня промислової безпеки шляхом забезпечення
- суцільного технічного контролю за станом виробництва, технологій, будівель і споруд;
 - проведення перевірок стану охорони праці в структурних підрозділах підприємства;
 - проведення розслідування і обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві, а також випадків не виробничого травматизму, що сталися з працівниками згідно вимог чинного законодавства; надання потерпілим на виробництві передбаченої законодавством допомоги;
 - проведення: «Днів охорони праці» з визначення кращих тощо.

Керівництво ДП МА «Бориспіль» буде всебічно сприяти діяльності щодо забезпечення охорони праці та здоров'я працівників і всіляко підтримувати зусилля персоналу, направлені на досягнення ним високих показників у цій сфері.

В.о. генерального директора

Є.Г.Дихне