

ЗАТВЕРДЖУЮ  
Генеральний директор

П.Б. Рябікін



ЗВІТ  
оцінки корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення  
у Державному підприємстві «Міжнародний аеропорт «Бориспіль»

13.07.2018 № 44-11-11

Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особи, відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходу щодо усунення корупційного ризику	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікуваний результат
<b>1. Ризик:</b> суперечність між положеннями різних нормативно-правових актів, що регулюють діяльність ДП МА «Бориспіль»	Низька	Систематичне проведення роботи з перегляду нормативно-правових актів	Служба головного технолога	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Зменшення ймовірності корупційного ризику, актуалізація нормативно-правових актів
<b>2. Ризик:</b> Наділення посадових осіб повноваженнями, сукупністю прав та обов'язків, що надають можливість на власний розсуд визначити вид і зміст управлінського рішення, яке приймається або можливість вибору на власний розсуд одного з декількох варіантів управлінських рішень	Низька	Рішення приймаються Колегіальними органами, які створені відповідно до діючих внутрішніх документів, одноосібне прийняття управлінського рішення-виключене	Колегіальний орган	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення ймовірності корупційного ризику, уникнення корупційних рішень

Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особи, відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходу щодо усунення корупційного ризику	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікуваний результат
<b>3. Ризик:</b> Відсутність колективного договору підприємства	Низька (відсутня)	У ДП МА «Бориспіль» діє Колективний договір від 18.12.2013 № 01-14/1-11, схвалений загальними зборами трудового колективу відповідно до протоколу від 12.12.2013 № 08.3-27-18	Адміністрація ДП МА «Бориспіль»	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення ймовірності корупційного ризику
<b>4. Ризик:</b> низький рівень системи внутрішнього контролю	Низька	У ДП МА «Бориспіль» прийнято ряд положень, що регулюють діяльність структурних підрозділів, їх керівників, де передбачається здійснення внутрішнього контролю, а також відповідальність за відсутність внутрішнього контролю відповідальних осіб	Керівники структурних підрозділів	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Зменшення ймовірності корупційного ризику
<b>5. Ризик:</b> порушення встановлених правил етичної поведінки. Недоброчесність посадових осіб підприємства при виконанні посадових обов'язків	Середня	У ДП МА «Бориспіль» наявні організаційно-нормативні документи, в тому числі «Антикорупційна програма Державного підприємства «Міжнародний аеропорт «Бориспіль» від 27.04.2017 № 01-07-83, Морально-етичний кодекс працівника Державного підприємства «Міжнародний аеропорт «Бориспіль», посадові	Керівник ДП МА «Бориспіль», Відділ запобігання корупції та внутрішніх розслідувань в частині ведення роз'яснювальної роботи	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Зменшення ймовірності корупційного ризику

Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа, відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходу щодо усунення корупційного ризику	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікуваний результат
		інструкції працівників, де передбачена відповідальність за порушення встановлених правил поведінки на підприємстві, ведеться роз'яснювальна робота				
<b>6. Ризик:</b> неналежне виконання працівниками підприємства завдань і функцій, визначених положеннями та посадовими інструкціями	Середня	Виконання посадових обов'язків працівниками підприємства передбачено внутрішніми нормативними документами, посадовими інструкціями працівників, «Кодексом законів про працю України»	Керівник підприємства	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Зменшення ймовірності корупційного ризику
<b>7. Ризик:</b> Недотримання вимог Порядку проведення конкурсу на зайняття вакантних посад підприємства	Низька (відсутня)	Рішення про прийняття особи на конкурсній основі приймається колегіально, відповідно до «Процедури підбору персоналу» (редакція 9), затвердженої наказом генерального директора від 27.06.2018 № 01-07.5-15. Особа не позбавлена права оскаржувати рішення колегіального органу в установленому діючим законодавством порядку	Колегіальний орган	Постійно при підборі кандидатів на вакантні посади	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення ймовірності корупційного ризику
<b>8. Ризик:</b> Виникнення конфлікту інтересів під час колегіального прийняття рішення	Середня	У ДП МА «Бориспіль» діє «Антикорупційна програма Державного підприємства «Міжнародний аеропорт «Бориспіль» від 27.04.2017	Відділ запобігання корупції та внутрішніх розслідувань	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Зменшення ймовірності корупційного ризику

Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особи, відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходу щодо усунення корупційного ризику	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікуваний результат
		№ 01-07-83, здійснюється роз'яснювальна робота щодо можливості виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів серед працівників, представники відділу запобігання корупції та внутрішніх розслідувань присутні на засіданнях колегіальних органів у ДП МА «Бориспіль»				
<b>9. Ризик:</b> Неналежне виконання вимог Закону України «Про запобігання корупції»	Низька (відсутня)	Проводиться роз'яснювальна робота серед працівників ДП МА «Бориспіль» щодо наслідків порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції»	Відділ запобігання корупції та внутрішніх розслідувань	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення ймовірності корупційного ризику
<b>10. Ризик:</b> отримання працівником підприємства виплат (вибірковий підхід при визначенні посадових окладів, надбавок, доплат, премій)	Низька	У ДП МА «Бориспіль» отримання працівником підприємства виплат здійснюється в межах Колективного договору від 18.12.2013 № 01-14/1-11, схваленого загальними зборами трудового колективу відповідно до протоколу від 12.12.2013 № 08.3-27-18 у відповідності до «Кодексу законів про працю України», Закону України «Про оплату праці» та інших діючих нормативно-правових актів	Керівник підприємства	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення ймовірності корупційного ризику

Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особи, відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходу щодо усунення корупційного ризику	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікуваний результат
<b>11. Ризик :</b> корупційні ризики, що можуть виникнути при проведенні процедури публічних закупівель в частині створення тендерної документації (технічних вимог) під конкретного учасника процедури закупівлі.	Низька	З метою належної організації процедури проведення публічних закупівель у ДП МА «Бориспіль» функціонує служба закупівель, Розроблені та введені в дію внутрішні документи, що регламентують створення тендерної документації у відповідності до Закону України «Про публічні закупівлі», зокрема Положення «Про порядок проведення процедур закупівель товарів, робіт та послуг» від 23.05.2017 № 01-07-129	Служба закупівель	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Зменшення ймовірності корупційного ризику
<b>12. Ризик:</b> інші корупційні ризики під час проведення закупівель робіт, товарів та послуг	Низька	Розроблені та введені в дію внутрішні документи, що регламентують проведення процедури закупівлі, зокрема Положення «Про порядок вибору постачальників (здійснення допорогових закупівель) із використанням електронної системи закупівель від 23.05.2017 № 01-07-128 та Положення «Про порядок проведення процедур закупівель товарів, робіт та послуг» від 23.05.2017 № 01-07-129	Комісії з вибору постачальників, служба закупівель	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Зменшення ймовірності корупційного ризику

Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особи, відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходу щодо усунення корупційного ризику	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікуваний результат
<b>13. Ризик:</b> привілейоване чи завідомо упереджене ставлення до підлеглих працівників	Низька	У ДП МА «Бориспіль» наявні організаційно-нормативні документи, в тому числі посадові інструкції працівників, де передбачено відповідальність за привілейоване чи завідомо упереджене ставлення до підлеглих працівників	Керівники структурних підрозділів, керівник підприємства	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення ймовірності корупційного ризику
<b>14. Ризик:</b> неповідомлення працівником підприємства уповноважену особу (керівника) про реальний чи потенційний конфлікт інтересів	Низька	У ДП МА «Бориспіль» здійснюється роз'яснення вимог антикорупційного законодавства щодо виникнення конфлікту інтересів та наслідків, у разі неповідомлення про його наявність, діє «Антикорупційна програма Державного підприємства «Міжнародний аеропорт «Бориспіль» від 27.04.2017 року № 01-07-85	Відділ запобігання корупції та внутрішніх розслідувань	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Зменшення ймовірності корупційного ризику
<b>15. Ризик:</b> неправомірне використання в особистих цілях інформації під час виконання своїх обов'язків	Низька	У ДП МА «Бориспіль» наявні організаційно-нормативні документи, в тому числі посадові інструкції працівників, якими передбачено відповідальність за неправомірне використання інформації в особистих цілях під час виконання своїх посадових	Керівники структурних підрозділів	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення ймовірності корупційного ризику

Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особи, відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходу щодо усунення корупційного ризику	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікуваний результат
		обов'язків, зокрема Положення «Про інформацію з обмеженим доступом» від 19.09.2012 № 35-20-1				
<b>16. Ризик:</b> порушення посадовими особами підприємства встановлених чинним законодавством обмежень щодо отримання подарунків	Низька (відсутня)	У ДП МА «Бориспіль» здійснюється роз'яснення вимог антикорупційного законодавства щодо обмежень отримання подарунків працівниками ДП МА «Бориспіль», діє Антикорупційна програма Державного підприємства «Міжнародний аеропорт «Бориспіль» від 27.04.2017 № 01-07-83	Відділ запобігання корупції та внутрішніх розслідувань	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Недопущення ймовірності корупційного ризику
<b>17. Ризик:</b> порушення встановлених обмежень та зловживання щодо сумісництва або суміщення	Низька	У ДП МА «Бориспіль» організаційно-нормативні документи, що регулюють процедуру оформлення суміщення та сумісництва, відповідають вимогам чинного законодавства про працю та Постанови КМУ від 03.04.1993 № 245 «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ і організацій»	Керівник підприємства	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Уникнення корупційних дій

Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особи, відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходу щодо усунення корупційного ризику	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікуваний результат
<b>18. Ризик:</b> порушення обмеження спільної роботи близьких осіб	Середній	<p>«Кодексом законів про працю України», Законом України «Про запобігання корупції», «Антикорупційною програмою Державного підприємства «Міжнародний аеропорт «Бориспіль» передбачено обмеження спільної роботи близьких осіб, ведеться роз'яснювальна робота, раціональна розстановка кадрів при підборі персоналу та при внутрішньому переміщенні на посади працівника. Заміщення вакантних посад здійснюється відповідно до «Процедури підбору персоналу» (редакція 9), затвердженої наказом генерального директора від 27.06.2018 № 01-07.5-15.</p>	<p>Відділ запобігання корупції та внутрішніх розслідувань (роз'яснювальна робота, виявлення порушень) служба управління та розвитку персоналу (при працевлаштуванні кандидата, при внутрішньому переміщенні працівника) особиста відповідальність працівника (кандидата на посаду) за надання відомостей про роботу близьких осіб</p>	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Зменшення ймовірності корупційного ризику



Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особи, відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходу щодо усунення корупційного ризику	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікуваний результат
<b>19. Ризик:</b> відсутність чи недотримання порядку захисту викривачів корупційних діянь	Низька	У ДП МА «Бориспіль» наявні організаційно-нормативні документи, що передбачають порядок захисту викривачів, розроблені реєстри відповідно до «Положення про реєстри виявлених фактів порушень вимог антикорупційного законодавства у ДП МА «Бориспіль» від 23.05.2017 № 01-07-132, ведеться роз'яснювальна робота, діє «Антикорупційна програма Державного підприємства «Міжнародний аеропорт «Бориспіль» від 27.04.2017 року № 01-07-83	Відділ запобігання корупцією та внутрішніх розслідувань	Постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Зменшення ймовірності корупційного ризику
<b>20. Ризик:</b> недотримання антикорупційного законодавства в частині декларування доходів та майна	Середній	У ДП МА «Бориспіль» наявні організаційно-нормативні документи, що передбачають дотримання працівниками підприємства вимог антикорупційного законодавства в частині декларування доходів та майна, діє «Антикорупційна програма Державного підприємства «Міжнародний аеропорт «Бориспіль» від 27.04.2017 року № 01-07-83 у	Відділ запобігання корупцією та внутрішніх розслідувань	постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Зменшення ймовірності корупційного ризику

Ідентифікований корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особи, відповідальні за виконання заходу	Строк виконання заходу щодо усунення корупційного ризику	Необхідні для впровадження заходів ресурси	Очікуваний результат
		відповідності до Закону України «Про запобігання корупції»				
<b>21. Ризик:</b> недотримання антикорупційного законодавства в частині повідомлення про суттєві зміни в майновому стані		У ДП МА «Бориспіль» наявні організаційно-нормативні документи, що передбачають дотримання працівниками підприємства вимог антикорупційного законодавства в частині повідомлення про суттєві зміни в майновому стані, діє «Антикорупційна програма Державного підприємства «Міжнародний аеропорт «Бориспіль» від 27.04.2017 року № 01-07-83 у відповідності до Закону України «Про запобігання корупції»	Відділ запобігання корупцією та внутрішніх розслідувань	постійно	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Зменшення ймовірності корупційного ризику

Голова Комісії з оцінки корупційних ризиків  
у ДП МА «Бориспіль» - начальник відділу запобігання  
корупції та внутрішніх розслідувань



М.В. Фастовець