

Інформація
про структуру, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди,
додаткового блага згідно Закону України від 08.09.2021 № 1723-IX» керівника
ДП МА «Бориспіль», заступників керівника та місячної винагороди членам
наглядової ради ДП МА « Бориспіль»
за січень 2022 року.

Посада	Структура, принципи формування оплати праці, винагороди, додаткового блага	Розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага за січень 2022 р.	Розмір винагороди, включаючи компенсаційні пакети і додаткові блага, отримані під час виконання посадових обов'язків, а також у зв'язку із звільненням за січень 2022 р.
Генеральний директор	Відповідно до умов контракту оплата праці складається з посадового окладу інших виплат згідно законодавства	341 315,00 грн.	
Заступник генерального директора з економіки та фінансів	Оплата праці складається з посадового окладу, премії, вислуги років, інших виплат згідно Колективного договору та законодавства	383 966,47 грн.	
Заступник генерального директора з авіаційної безпеки	Оплата праці складається з посадового окладу премії, вислуги років, доплати за роботу в умовах режимних обмежень, інших виплат Колективного договору та законодавства	423 045,12 грн.	
Незалежний член Наглядової ради, Голова Наглядової ради	Оплата членам Наглядової ради ДП МА «Бориспіль» визначена відповідно до Постанови КМУ від 04.07.2017 р. № 688. складається з місячної винагороди. У разі виконання функцій голови Наглядової ради у розмірі 20% місячної винагороди, компенсації витрат, пов'язаних з виконанням своїх функцій.		198 108,00 грн.
Незалежний член Наглядової ради			165 090,00 грн.
Незалежний член Наглядової ради			177 980,71 грн.
Представник держави - член Наглядової ради			165 090,00 грн.

Інформація оновлена станом на 04.02.2022 року.