

Антикорупційна програма юридичної особи: Ключові елементи та принципи

Базується на Типовій антикорупційній програмі та досвіді ДП МА «Бориспіль». Встановлює стандарти етичної поведінки, процедури управління ризиками та механізми захисту викривачів для забезпечення нульової толерантності до корупції.

ОСНОВИ КОМПЛАЄНС-СИСТЕМИ



Нульова толерантність до корупції

Абсолютна нетерпимість до будь-яких форм корупції є основою ділової культури компанії.



Статус Уповноваженого

Посадова особа, яка незалежно контролює реалізацію програми та підпорядковується безпосередньо керівнику або наглядовій раді.



Регулярне навчання

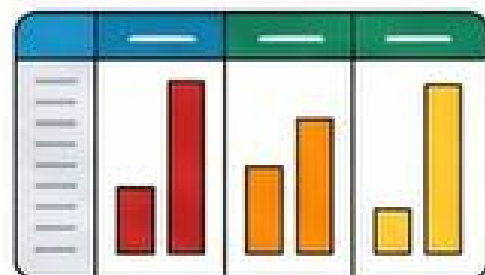
Керівництво та працівники проходять антикорупційне навчання не рідше одного разу на 2 роки.

УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ ТА КОНТРОЛЬ



Оцінювання корупційних ризиків

Періодична ідентифікація внутрішніх та зовнішніх загроз у бізнес-процесах для їх подальшої мінімізації.

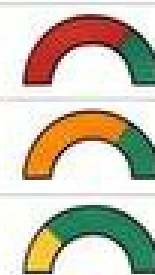


Рівні оцінювання корупційних ризиків

Критичний
12 - 16 балів

Високий
6 - 9 балів

Середній
3 - 4 бали



Врегулювання конфлікту інтересів

Працівник зобов'язаний повідомити про конфлікт інтересів не пізніше наступного робочого дня.



Перевірка ділових партнерів

Аналіз репутації контрагентів та включення антикорупційних застережень до договорів.

ЗАХИСТ ВИКРИВАЧІВ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ



Гарантії для викривачів

Захист від звільнення, переслідувань та забезпечення повної конфіденційності особи заявника.



Канали повідомлень

Можливість анонімно повідомити про порушення через спеціальні внутрішні канали або електронну пошту.



Дисциплінарна відповідальність

Порушення програми тягне за собою стягнення, включно зі звільненням та внесенням до реєстру корупціонерів.